

## **Regolamento Fondo Sostegno al Reddito**

**a)** Avranno diritto alle erogazioni a carico del Fondo Sostegno al Reddito i dipendenti delle aziende che risulteranno essere in regola con i versamenti dei contributi, dovuti agli Enti Bilaterali previsti dagli accordi nazionali, regionali e provinciali:

- da almeno un anno
- e, che qualora costituite da più di anno, siano state regolarmente iscritte negli ultimi anni o che siano disponibili a versare la differenza contributiva corrispondente ai tre anni antecedenti

la data dell'evento che crea il diritto alla prestazione.

**b)** Per ogni prestazione sarà definito annualmente, dall'assemblea dell' EBTDS, un apposito budget di spesa, anche in relazione a quanto fino a quel momento verificatosi.

**c)** Le prestazioni, a carico del Fondo, saranno erogate fino a concorrenza degli importi destinati ad ogni singola tipologia di prestazione e comunque per un massimo pro capite lavoratore pari a euro 600,00 annui lordi, eccetto la prestazione relativa al Sisma Emilia Romagna 2012 che non è inclusa nei contatori. Per le prestazioni a favore delle imprese, quelle relative al Sisma Emilia Romagna 2012 ed agli eventi di forza maggiore sono esclusi dai contatori.

**d)** In caso di importi residui per ciascuna delle prestazioni individuate, gli stessi saranno impiegati a favore delle prestazioni rimanenti con definizione in sede di assemblea EBTDS.

**e)** I fondi non utilizzati nel corso dell'anno saranno riportati in aggiunta a quelli che verranno previsti nell'anno successivo.

**f)** Le domande presentate sull'apposita modulistica, verranno analizzate dalla Commissione Tecnica e liquidate, in ordine cronologico di presentazione, dall'EBTDS con cadenza almeno trimestrale.

**g)** Le pratiche relative alle prestazioni, di cui al presente regolamento, saranno liquidate direttamente al lavoratore dall'Ente Bilaterale eccetto i casi di sospensione, per i quali sarà prevista la forma di anticipazione in busta paga da parte del datore di lavoro con successivo rimborso diretto dell'Ente al datore stesso; le modalità saranno dettagliate nell'accordo sindacale di sospensione. Qualora il datore di lavoro scelga liberamente di anticipare anche le altre prestazioni, l'ente rimborserà direttamente lo stesso previa verifica e definizione di specifico accordo.

**h)** EBTDS consegnerà mensilmente alle parti sociali, e conserverà per la consultazione da parte dei soci, un prospetto riepilogativo contenente i dati delle pratiche approvate dalla Commissione tecnica (ragione sociale azienda, nominativi lavoratori interessati, tipo prestazione, importo da erogare e Associazione/ Studio di riferimento).

i) Per le pratiche approvate dalla Commissione tecnica EBTDS liquiderà ai lavoratori i seguenti importi:

**1) CONTRIBUTO PER CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO:**

**a) Licenziamento per giustificato motivo oggettivo**

- ✓ euro 600,00 per lavoratori a tempo pieno
- ✓ euro 400,00 per i lavoratori part-time

**b) Dimissioni per giusta causa per mancata retribuzione di almeno due mensilità.**

- ✓ euro 600,00 per lavoratori a tempo pieno
- ✓ euro 400,00 per i lavoratori part-time

**2) CONTRIBUTO PER SOSPENSIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA**

- ✓ euro 100,00 per settimana per lavoratori a tempo pieno
- ✓ euro 50,00 per i lavoratori part-time

L'erogazione di cui sopra per un massimo di 6 settimane per anno ( dall'01-01 al 31-12)

**3) CONTRIBUTO A FAVORE DEI LAVORATORI DIPENDENTI CAUSA SISMA EMILIA ROMAGNA 2012**

L'intervento è richiedibile dal dipendente (deve trattarsi comunque di un'unica richiesta per nucleo familiare) per un massimo di 500,00 € per spese sostenute per ricollocazione temporanea a seguito di inagibilità dell'alloggio (o gravi danneggiamenti del medesimo) sia di proprietà che in affitto e/o spese di ripristino dell'abitazione a seguito di inagibilità provocata dall'evento sismico. Il dipendente per accedere alla prestazione deve risultare residente o domiciliato nell'area della provincia di Reggio Emilia e deve essere dipendente di un'azienda in regola con i versamenti dovuti all'Ente Bilaterale secondo i regolamenti vigenti.

**4) PRESTAZIONI A SOSTEGNO DI MATERNITÀ E/O CONGEDI PARENTALI**

**a) Prestazione a sostegno di maternità: nascita**

Per tali prestazioni si concorda l'erogazione di un contributo una tantum di euro 600,00 a un solo genitore quale concorso spese per la nascita di ogni figlio da richiedersi a partire dalla data del parto e comunque entro il compimento dell'anno di vita del bambino.

**b) Prestazione a sostegno di maternità: aspettativa facoltativa e/o congedi parentali retribuiti.**

Euro 100,00 per mese per un massimo di 6 mesi, frazionabile su più periodi comunque non inferiori al mese per un massimo di 6 mesi.

Da chiedersi entro il terzo anno di vita del bambino.

**c) Prestazione a sostegno di maternità: congedi parentali non retribuiti.**

- contributo economico annuo pari a euro 30,00 lordi settimanali (full time) e euro 15,00 lordi (part time) da erogarsi a favore di lavoratrici/tori che usufruiscono di un periodo di aspettativa non retribuita, determinata da gravi motivi familiari, come disciplinata dal CCNL TDS vigente al momento della richiesta, di una durata massima di 6 settimane continuative per prestare assistenza a familiari entro il 2° grado di parentela anche non conviventi, purchè con l'impegno di fornire la documentazione prevista dal CCNL e autocertificazione di non fruizione del sussidio da parte di altri componenti il nucleo familiare.

- aspettativa facoltativa non retribuita richiesta al compimento dal terzo anno di vita del bambino e fino all'ottavo.

Euro 100,00 per mese per un massimo di 6 mesi, frazionabile su più periodi comunque non inferiori al mese per un massimo di 6 mesi.

## **5) CONTRIBUTO PER FIGLI DISABILI**

Sarà riconosciuto un contributo una tantum a un solo genitore pari a **600,00 euro lordi** quale concorso spese per l'assistenza a figli disabili, con invalidità civile INPS riconosciuta ed atta all'autorizzazione ex l. 104/90, e non esercitanti attività lavorativa.

Il richiedente dichiarerà che il suddetto disabile è convivente e a carico del nucleo familiare in quanto non supera il limite fiscale di legge dell'anno, in cui si riferisce il contributo, presentando specifica autocertificazione e stato di famiglia inoltre presenterà autocertificazione di non fruizione del sussidio da parte di altri componenti il nucleo familiare.

## **6) SUSSIDIO STRAORDINARIO AI DIPENDENTI IN MALATTIA OLTRE IL 180° GIORNO**

Ai lavoratori che intendano beneficiare, al termine del periodo di conservazione del posto di lavoro di 180 giorni, dell'ulteriore aspettativa non retribuita non superiore a 120 giorni, con un minimo di un mese continuativo, ex CCNL TDS, secondo le modalità previste al capitolo "Conservazione del posto", viene erogato un sussidio proporzionale al periodo di aspettativa e all'orario di lavoro dei contratti individuali per un importo massimo di 600.00 euro lordi annui il sussidio sarà pari a 30.00 euro lordi settimanali se full time e a 15,00 euro lordi settimanali se part time.

## **7) FORMAZIONE AGGIUNTIVA RISPETTO A QUELLA OBBLIGATORIA PREVISTA PER LA SICUREZZA DAL D. LGS. N. 81/08 E SUCCESSIVE MODIFICHE**

Si riconosce un contributo economico per la formazione in materia di sicurezza aggiuntiva a quella già prevista obbligatoriamente a carico dell'impresa dal D. Lgs. N. 81/08 e successive modifiche.

Contributo una tantum pari all'80% del costo sostenuto risultante da fattura fino ad un massimo di 600,00 euro lordi annui per impresa.

## **8) CONTRIBUTO ALL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA**

Contributo una tantum del 30 % dietro presentazione di documentazione di spesa fino a un tetto massimo di 600,00 euro lordi annui per azienda per l'acquisto di strumentazione tecnologica e/o informatica pertinente con l'attività imprenditoriale e volta allo sviluppo ed all'innovazione dell'impresa e delle metodologie di lavoro all'interno della stessa con particolare riflesso sull'organizzazione del lavoro.

## **9) CONTRIBUTO STRAORDINARIO PER INNOVAZIONE IN TEMA DI RISPARMIO ENERGETICO E DI IMPATTO AMBIENTALE**

Contributo una tantum del 30 % dietro presentazione di documentazione di spesa fino a un tetto massimo di 600,00 annui per azienda per investimenti aziendali volti ad introdurre procedure o tecnologie, beni strumentali e/o impianti a minore impatto ambientale

## **10) CONTRIBUTO ALLA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI**

Contributo una tantum di 600,00 euro per singolo rapporto di lavoro nel caso in cui l'azienda proceda ad :

- assumere a tempo indeterminato
- e/o a trasformare il rapporto a tempo indeterminato con il lavoratore e fino ad un massimo di 5 dipendenti.

L'erogazione, avviene nel caso di assunzione, dopo il superamento del periodo di prova

## **11) CONTRIBUTO A FAVORE DELLE IMPRESE CAUSA SISMA EMILIA ROMAGNA**

L'intervento è richiedibile, per un massimo di euro 1.000,00, da ogni impresa che sia ubicata nei territori

sopra definiti e che abbia subito una sospensione di attività a causa dell'evento calamitoso, per il finanziamento di :

- a) spese relative alla perizia di agibilità;
- b) spese relative alla messa in sicurezza dei locali dell'impresa;
- c) spese sostenute per la delocalizzazione temporanea e/o ripristino dei locali aziendali;
- d) ogni altra spesa documentata conseguente a danni diretti o indiretti provocati dal sisma, così come definiti dalla L. 228 del 24 dicembre 2012, art. 1 commi 365-369.

L'azienda deve essere in regola con il versamento dei contributi dovuti alla bilateralità secondo i regolamenti vigenti. In presenza di delocalizzazione definitiva il contributo è richiedibile se il trasferimento delle unità locali interessate avviene all'interno della provincia di Reggio Emilia.

**12) CONTRIBUTO A FAVORE DELLE IMPRESE CAUSA EVENTI DI FORZA MAGGIORE (DIVERSE DAL SISMA EMILIA ROMAGNA 2012), NONCHE' DANNI DA FURTO E/O ATTI VANDALICI.**

Si prevede un contributo pari ad euro 1.000,00 richiedibile da ogni impresa che abbia subito danni a causa di un evento di forza maggiore. La domanda dovrà essere accompagnata da una breve relazione dell'accaduto e dalla eventuale documentazione che la commissione riterrà opportuno visionare. Lo stanziamento sarà oggetto di valutazione da parte dell'Ente Bilaterale.

I) Le richieste di **contribuzione** a carico del Fondo Sostegno al Reddito dovranno essere presentate ad EBTDS entro i seguenti termini:

MODULISTICA ALLEGATA

<b>Prestazioni</b>	<b>Termini di presentazione</b>
1 ) Contributo per cessazione rapporto di lavoro a) licenziamento per giustificato motivo oggettivo b) <b>Contributo per i lavoratori dimessi</b>	entro il 90° giorno dalla data di cessazione del rapporto di lavoro e con iscrizione all'ufficio di collocamento
2) Contributo per sospensione	entro il 60° giorno dalla data di sospensione dell'attività lavorativa
<b>3) Contributi a favore dei lavoratori dipendenti causa sisma Emilia Romagna 2012</b>	<b>entro il 31/12/2013</b>
<b>4) Prestazioni a sostegno di Maternità e/o Congedi parentali</b> a) Nascita b) <b>aspettativa facoltativa e/o congedi parentali retribuiti</b> c) <b>congedi parentali non retribuiti</b>	<b>entro il compimento dell'anno di vita del bambino.</b>  <b>entro il 60° giorno dalla data di inizio dei congedi parentali</b>
5) Contributo per figli disabili	a richiesta lavoratore / trice
	entro il 60° giorno dalla data dallo scadere

6) Sussidio straordinario ai dipendenti in malattia oltre il 180° giorno	del periodo di aspettativa
7) Formazione aggiuntiva	entro il 60° giorno dalla data bonifico bancario
8) Contributo all'innovazione tecnologica	entro il 60° giorno dalla data di bonifico bancario
9) Contributo straordinario per innovazione in tema di risparmio energetico e di impatto ambientale	entro il 60° giorno dalla data di bonifico bancario
10) Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori svantaggiati	entro il 60° giorno dal superamento della prova o dell'avvenuta trasformazione
<b>11) Contributo a favore delle imprese causa sisma Emilia Romagna 2012</b>	<b>entro il 31/12/2013</b>
<b>12) Contributo a favore delle imprese causa eventi di forza maggiore (DIVERSE DAL SISMA EMILIA ROMAGNA 2012) NONCHE' DANNI DA FURTO E/O ATTI VANDALICI.</b>	<b>entro la chiusura del Bilancio d'esercizio dell'azienda</b>